



Personalleitung (w/m/d)

Evangelisches Diakonissenhaus Berlin Teltow Lehnin

📍 14513 Teltow

Tätigkeitsbereich:

Komplexträger

Erfahrung:

Berufserfahrung inkl.
Führungserfahrung

Referenznummer: 9503

Eintrittsdatum:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Ansprechpartner/-in:



Ulrike Koßmann

Personalberaterin
Recruiting

+49 234 45273-166
u.kossmann@contec.de



Isabell Rogalla

Stellv. Leiterin
Recruiting conQuasso

+49 234 45273-264
i.rogalla@contec.de

Projektleiter/-in:



Cornelia Eckert

Personal- und
Managementberaterin



Das **Evangelische Diakonissenhaus Berlin Teltow Lehnin** zählt zu den großen Anbietern diakonischer Dienste in Berlin, Brandenburg und Sachsen-Anhalt. Seit der Gründung im Jahr 1841 hat sich die Stiftung bürgerlichen Rechts zu einem regional bedeutenden Träger in den Bereichen Gesundheitswesen, Altenhilfe, Teilhabe und Bildung entwickelt. Mehr als 4.000 Mitarbeitende engagieren sich täglich für Menschen, die Unterstützung und Begleitung in unterschiedlichen Lebenslagen suchen. Mit einem zukunftsgerichteten Blick baut die Organisation ihre Angebote kontinuierlich aus, um die Versorgung bedürftiger Menschen langfristig zu sichern und weiter zu stärken.

Personalleitung (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Mit strategischem Weitblick übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für das Dienstleistungszentrum Fachbereich Personal mit 25 Mitarbeitenden an vier Standorten und steuern sowohl die operative Personalarbeit als auch die konzeptionelle Weiterentwicklung in enger Abstimmung mit dem Vorstand.

- Sie gestalten aktiv und vorausschauend die Entwicklung und Umsetzung zukunftsorientierter HR-Strategien zur Unterstützung der Unternehmensziele in einer dynamisch wachsenden Unternehmensgruppe. Prozesse und Strukturen im Personalbereich werden von Ihnen analysiert, optimiert und weiter digitalisiert; dabei entwickeln Sie das HR-Kennzahlensystem konsequent weiter und leiten datenbasierte Maßnahmen ab.
- Als kompetente Ansprechperson beraten Sie Führungskräfte in arbeits- und tarifrechtlichen Fragestellungen (AVR Diakonie), begleiten Organisationsveränderungen und fördern eine konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung.
- Die Budgetplanung und Kostenverantwortung für den Fachbereich, das Personalkostencontrolling sowie die Mitwirkung an bereichsübergreifenden Projekten runden Ihr vielseitiges Aufgabenprofil ab.

Ihr Profil

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, beispielsweise in Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personalmanagement, Rechtswissenschaften oder einem vergleichbaren Studiengang, bildet die Grundlage Ihrer Expertise.
- Mehrjährige Berufs- und Leitungserfahrung im HR-Bereich, idealerweise im Gesundheits- oder Sozialwesen, ermöglicht Ihnen ein sicheres Agieren in komplexen Organisationsstrukturen.
- Fundierte Kenntnisse in Organisationsentwicklung, Personalstrategie sowie im Arbeits- und Tarifrecht zeichnen Sie ebenso aus wie die Anwendung moderner HR-Instrumente und digitaler Tools.
- Ihre hohe Kommunikationsfähigkeit sowie Ihre Erfahrung in der konstruktiven Zusammenarbeit mit Personalvertretungen und Gremien unterstreichen Ihre Dialog- und Verhandlungskompetenz.
Sie identifizieren sich mit der diakonischen Ausrichtung der Organisation und überzeugen durch Ihr partizipatives Führungsverständnis.

Das können Sie erwarten

- Gestaltungsspielraum – In dieser zentralen Leitungsfunktion gestalten Sie die strategische Ausrichtung des Personalbereichs maßgeblich mit und nehmen direkten Einfluss auf die Weiterentwicklung einer traditionsreichen und zugleich wachsenden Unternehmensgruppe.
- Attraktive Rahmenbedingungen - Neben einer der Verantwortung entsprechenden, attraktiven Vergütung erwartet Sie ein unbefristeter Arbeitsvertrag mit 31 Urlaubstagen und einer kirchlichen Zusatzversorgung (EZVK).

- Tätigkeitsfeld im Zusammenspiel von Gesundheitswesen, Altenhilfe, Teilhabe und Bildung, das Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben und bereichsübergreifende Einblicke eröffnet. Moderne Arbeitsbedingungen – Attraktive Büroräumlichkeiten am Standort Teltow in unmittelbarer Nähe zu Berlin sowie flexible Arbeitszeitgestaltung unterstützen eine zeitgemäße Arbeitsweise.
- Wertorientierte Kultur – Eine wertschätzende Unternehmenskultur, engagierte Teams und die Verbindung aus fachlicher Professionalität und christlich-diakonischen Werten prägen das tägliche Miteinander.

Ist Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Für Rückfragen und Informationen zur Position und zum Prozessablauf steht Ihnen conQuaesso gerne zur Verfügung.

Die Personal- und Managementberaterin Cornelia Eckert wird Ihre Unterlagen nach Erhalt sichten und sichert Ihnen absolute Vertraulichkeit in Bezug auf den gesamten Bewerbungsprozess zu.

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten und Bewerbungsunterlagen an die von uns zur Besetzung der Vakanz beauftragte Personalberatung conQuaesso weitergegeben werden. Wenn Sie mit der Verarbeitung Ihrer Daten und Unterlagen durch conQuaesso nicht einverstanden sind, senden Sie bitte eine E-Mail an: datenschutz@contec.de. Ihre Daten und Unterlagen werden dann sofort gelöscht.